



Samen naar een groen-witte toekomst

Beleidsplan s.v. DSC'65 2025-2029

Versie 1.3 (29 augustus 2025)

Inhoud

Wij zijn DSC'65

Inleiding

Geschiedenis

Missie

Visie

Organisatie

Kernwaarden

Doelstellingen

Sportief

Communicatie, zichtbaarheid en betrokkenheid

Jeugdontwikkeling

Sociaal & Gemeenschap

Actieplan

Training, coaching & technisch beleid

Communicatie & betrokkenheid

Onderhoud, duurzaamheid & uitstraling

Sociaal & Gemeenschap

Evaluatie en bijsturing

Organogram

Wij zijn DSC'65

Wij zijn sportvereniging Dalerveen Stieltjeskanaal Combinatie '65. Een echte dorpsclub. Wij zijn al sinds 1965 een spil en verbindende factor in de dorpen Dalerveen, Stieltjeskanaal, Den Hool en Holsloot. En daar zijn we trots op.

Wij geloven dat plezier en prestatie hand in hand gaan en dat saamhorigheid de kern is van onze vereniging. Daarmee is DSC'65 niet alleen een vereniging voor de inwoners uit de genoemde dorpen, maar ook een thuishaven voor leden die elders wonen.

Geschiedenis

De basis voor onze vereniging ligt in het voormalige café Hoekman te Dalerveen, waar op 27 april 1965 enkele sportliefhebbers uit Dalerveen en Stieltjeskanaal de koppen bij elkaar staken. Gesport - en vooral gevoetbald - werd er al langer in de dorpen. Maar het bleef altijd bij onderlinge potjes tussen de Dalerveense Boys, de Stieltjeskanaalse Boys en de Holslootse Heide Trappers en af en toe een uitwisseling met voetballers uit Wachtum.

Met de oprichting van de sportvereniging is de kiem gelegd voor een bloeiende dorpsvereniging, die anno 2025 al 60 jaar mensen samenbrengt door sport en spel.

Sportief gezien is de vierde klasse KNVB het hoogste niveau waarop geacteerd is door het eerste elftal. Sinds 1996 heeft de vereniging een actieve en omvangrijke vrouwentak. Sinds 2014 speelt de jeugd van DSC'65 samen met die van vv Dalen onder de naam SJO Dalen-DSC.

Missie

“Wij willen een sportieve, veilige, plezierige omgeving bieden waar mensen van alle leeftijden en achtergronden elkaar ontmoeten, samen sporten en samen genieten.”

Visie

“Wij zijn een toonaangevende dorpsvereniging waar plezier en prestatie in balans zijn, waar iedereen zich thuis voelt en kan bijdragen aan het succes van de vereniging.”

Organisatie

Jaarlijks kiest de Algemene Ledenvergadering het bestuur voor het komende jaar op voordracht van het bestuur. De financiën worden jaarlijks gecontroleerd door de kascommissie. De bestuursleden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor uitvoering van dit beleidsplan, daarbij geldt dat ieder lid eigen aandachtspunten en verantwoordelijkheden heeft. De uitvoering kan worden uitbesteed aan commissies, welke verantwoording afleggen aan het bestuur. Iedere commissie heeft een vast aanspreekpunt in het bestuur.

De statuten vormen in combinatie met huis- en gedragsregels de basis van het bestaan van s.v. DSC'65. Deze zijn zichtbaar, opvraagbaar en te vinden op de website van de vereniging.

Onze kernwaarden

1. **S**amen zijn we de vereniging: iedereen draagt bij aan het geheel
2. **V**ertier, plezier en prestatie gaan hand in hand
3. **D**e jeugd heeft de toekomst en wij investeren in hun ontwikkeling
4. **S**portiviteit en respect staan hoog in het vaandel
5. **C**ohesie is de kern van ons bestaan: we zijn een verbindende spil in onze dorpen

Doelstellingen

Sportief

- Creëren van duurzame balans tussen sport en plezier
- We werven actief nieuwe leden en passen ons sportaanbod op de behoeftes vanuit leden en gemeenschap
- Trainingen zijn op alle niveaus uitdagend en leuk
- Het 1^e herenelftal is een prestatieelftal
- Actief betrekken jeugdspelers uit de SJO

Communicatie, zichtbaarheid en betrokkenheid

- Zichtbare, herkenbare en heldere communicatie naar binnen en buiten
- Motiveren van sportief en respectvol gedrag
- Een actieve vrijwilligerspool, die zich thuis en gewaardeerd voelt
- Een trouwe sponsorgroep, die actief betrokken is en wordt bij de vereniging
- Het minimaal in standhouden van de huidige sponsorinkomsten
- Nastreven van jaarlijkse groei van sponsorbijdragen
- Behouden van een veilige, nette, duurzame en functionele sportomgeving voor alle leden en bezoekers, in het bijzonder op het gebied van accommodatie en materiaal

Jeugdontwikkeling

- Aansluiten en zichtbaar mede-ontwikkelen beleid SJO Dalen-DSC
- Faciliteren van jeugdwedstrijden- en trainingen op sportpark De Hoop
- Actief samenwerking met basisschool opzoeken om kinderen te enthousiasmeren en kennis te laten maken met sport
- Betrokkenheid van jeugdleden met DSC'65 vergroten door activiteiten

Sociaal & Gemeenschap

- Versterken van de sociale samenhang binnen de vereniging en het dorp.
- Vergroten van ouder- en jeugdparticipatie bij verenigingsactiviteiten.
- Organiseren van laagdrempelige evenementen en initiatieven voor leden en niet-leden.
- Creëren van een veilige, inclusieve en gastvrije sportomgeving.

Actieplan

Training, coaching & technisch beleid

De Technische Commissie streeft ernaar om het voetbalplezier, de betrokkenheid en de prestaties van alle teams binnen de club te behouden en te verbeteren. We bewegen qua sportaanbod mee met veranderende behoeften van onze leden. Dat doen we door actief te bekijken of nieuwe voetbalvormen tegemoet komen aan de wensen. We proberen iedereen zoveel mogelijk te laten voetballen, maar houden bij het samenstellen en opgeven van teams rekening met het feit dat niet iedereen elke wedstrijddag aanwezig is. We motiveren opkomst op training en bij wedstrijden. Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team voor de speler.

Acties ten aanzien van trainers en staf:

- Aantrekken en behouden van gekwalificeerde trainers.
- Aanbieden van cursussen en scholing aan trainers en andere stafleden.
- Proactief feedback ophalen en brengen bij trainers, staf en spelers door een halfjaarlijkse evaluatie (in samenwerking met de spelersraad)
- De Technische Commissie dient als klankbord voor de trainers en staf van alle teams.
- Elk team voorzien van een betrokken trainer en leider.

Acties ten aanzien van jeugd:

- Faciliteren van jeugdwedstrijden- en trainingen op sportpark De Hoop
- Jeugdspelers in hogere leeftijdsklasse tijdig betrekken bij trainingen en wedstrijden van senioren teams van DSC'65 (i.o.m. jeugdcommissie).
- Stimuleren van doorstroming naar senioren, met oog voor individuele ontwikkeling.
- Jeugdspelers betrekken bij georganiseerde activiteiten en evenementen (i.s.m. organisatiecommissie).
- Jeugdleiders, -trainers en -begeleiders vanuit DSC'65 zichtbaar maken binnen de SJO.

Acties ten aanzien van teamstructuur en prestatiebehoud:

- Faciliteren van randvoorwaarden voor 1^e prestatieteam, waarin prestatie en plezier samen kunnen komen.
- Randvoorwaarden scheppen voor behoud van minimaal 1 dameselftal.
- Faciliteren van overige teams en elftallen afhankelijk van behoeften en mogelijkheden.
- Bevorderen van een inclusief en toegankelijk sportklimaat.

Communicatie & betrokkenheid

We zijn een vereniging voor iedereen, we propageren sportief en respectvol gedrag en willen zichtbaar zijn binnen en buiten de vereniging. Diverse commissies spelen daar een rol in. Het bestuur onderhoudt en monitort actief de gedragsregels en faciliteert de vertrouwenspersoon.

Acties ten aanzien van de Technische Commissie

- De Technische Commissie voert met nieuwe aspirant-leden en/of ouders voor aanneming van een lid een gesprek en wijst daarbij onder meer op de omgangsvormen en gedragsregels die gelden binnen de vereniging.

Acties ten aanzien van de lief- en leedcommissie

De Lief en Leed Commissie heeft als doel om aandacht en betrokkenheid te tonen bij persoonlijke gebeurtenissen van leden, vrijwilligers en betrokkenen van de vereniging. Door het delen van vreugde en het bieden van steun in moeilijke tijden draagt de commissie bij aan een warme, zorgzame en hechte clubcultuur. De Lief & Leed Commissie speelt hierin een verbindende rol door oprechte aandacht te geven aan het persoonlijke leven van leden. Dit versterkt de onderlinge band en het gevoel van saamhorigheid binnen de club.

- De lief- en leedcommissie volgt de richtlijnen uit het Lief-en-leedreglement
- De lief- en leedcommissie houdt met hulp van bestuur, leiders e.a. zicht op persoonlijke gebeurtenissen.

Acties ten aanzien van de mediacommissie

De mediacommissie heeft als doel om de vereniging zichtbaar, herkenbaar en aantrekkelijk te maken voor leden, vrijwilligers, sponsors en de omgeving. Middels heldere en creatieve communicatie via diverse kanalen draagt de commissie bij aan de promotie van activiteiten, het versterken van het clubgevoel en het vergroten van de betrokkenheid.

- Actueel houden en verder doorontwikkelen van website en sociale media.
- Onderhouden van ClubTV en clubblad De Treffer.
- In samenwerking met bestuur informeren van leden en betrokkenen door duidelijke communicatie over wedstrijden, evenementen, activiteiten, gebeurtenissen en overige informatie die voor leden van belang is.
- Ondersteunen van bestuur en andere commissies bij communicatie en promotie.
- Vergroten van zichtbaarheid DSC'65.
- Delen van verhalen van leden, teams en vrijwilligers om het clubgevoel te vergroten.
- Aandacht voor lief & leed, jubilea en bijzondere momenten.
- Bewaken huisstijl DSC'65.

Acties ten aanzien van de sponsorcommissie

De sponsorcommissie streeft ernaar om duurzame sponsorrelaties op te bouwen en te onderhouden met bedrijven die de vereniging willen ondersteunen. Deze ondersteuning draagt bij aan de financiële stabiliteit en ontwikkeling van DSC'65.

- Het actief betrekken van sponsors bij activiteiten en evenementen binnen DSC'65.
- De zichtbaarheid en waardering voor sponsors vergroten.
- Verbreden van sponsoropties door o.a. online sponsoropties in te zetten.
- Digitaliseren en moderniseren van het proces en sponsorbeleid.
- Actief werven van nieuwe sponsors.
- Onderhouden en versterken van bestaande sponsorrelaties.

Acties ten aanzien van de vrijwilligerscommissie

DSC'65 draait op de kracht van haar vrijwilligers. De vrijwilligers commissie heeft als doel het werven, begeleiden, waarderen en behouden van vrijwilligers binnen de vereniging.

Door het creëren van een positieve en ondersteunende omgeving zorgt de commissie ervoor dat vrijwilligers zich gewaardeerd en betrokken voelen bij het reilen en zeilen van de club. Door goede communicatie, passende taken en erkenning van inzet wordt het vrijwilligerswerk aantrekkelijk en duurzaam.

- Actief benaderen van leden en betrokkenen voor vrijwilligerstaken.
- Verantwoordelijk voor opstellen teamtaken (elk team krijgt gezamenlijke vrijwilligerstaken toegewezen)
- Duidelijke taakomschrijvingen en laagdrempelige instapmogelijkheden bieden.
- Aanspreekpunt zijn voor vragen en ondersteuning bij taken.
- Organiseren van bedankmomenten, attenties en vrijwilligersactiviteiten.
- Zichtbaar maken van de inzet van vrijwilligers binnen de club.
- Opstellen van een vrijwilligersplanning in samenwerking met commissies.
- Inwerken en begeleiden van nieuwe vrijwilligers.

Onderhoud, duurzaamheid & uitstraling

De onderhoudscommissie, maandagochtendploeg en materiaalcommissie zorgen samen voor het in goede staat houden van de accommodatie, velden en materialen. Door regelmatig onderhoud en snelle opvolging van meldingen dragen zij bij aan een veilige, nette, duurzame en functionele sportomgeving voor alle leden en bezoekers. Dit versterkt de uitstraling van de club en draagt bij aan trots en betrokkenheid.

Acties ten aanzien van de onderhoudscommissie en maandagochtendploeg:

- Preventief en correctief onderhoud
- Regelmatige inspecties en controle van velden, gebouwen en materialen.
- Snel en efficiënt oplossen van gebreken en meldingen
- Organiseren van herstel- en onderhoudswerkzaamheden die door derden moeten worden uitgevoerd.
- Inzetten van vrijwilligers voor onderhoudsklussen en schoonmaakacties.
- Bevorderen van de duurzaamheid van materiaal en accommodaties.
- Verzorgde uitstraling van het sportpark als visitekaartje van de club.
- Waar nodig kan in samenspraak met het bestuur de Club van 50 worden ingeschakeld, die ook als doelstelling heeft om de uitstraling van de vereniging te bevorderen.

Acties ten aanzien van de materiaalcommissie

- Regelmatige controle van ballen, hesjes, kleding en overig trainingsmaterialen.
- Tijdige vervanging van versleten of beschadigde materialen.
- Het beschikbare aanbod materiaal sluit aan op de vraag en behoefte van leden, vrijwilligers, trainers.
- Zorgen voor nette, uniforme en representatieve materialen voor trainingen en wedstrijden.
- Opstellen en verspreiden kledingreglement
- Duidelijke afspraken over uitgifte, gebruik en inname van materialen per team.
- Bijhouden van een actueel overzicht van voorraad en materiaalstatus.
- Afstemming met trainers, leiders en commissies over materiaalbehoefte.
- Makkelijk meldpunt voor defecten of tekorten.
- Accommodatie onderhouden en upgraden.

Sociaal & Gemeenschap

Als dorpsclub zijn wij niet alleen een plek om te sporten, maar ook een sociale ontmoetingsplek voor jong en oud. Wij willen onze maatschappelijke rol versterken door actief te investeren in sociaal contact, inclusie, betrokkenheid en gezamenlijkheid. We richten ons met specifieke acties op: betrokkenheid van leden en organisatie van evenementen en activiteiten. Een belangrijke rol is daarbij weggelegd voor de organisatiecommissie.

Actielijn 1 - Sociale samenhang versterken

Doel: De vereniging als ontmoetingsplek voor leden, vrijwilligers, supporters en dorpsbewoners.

Acties:

- Organiseren van clubbrede evenementen zoals het Hemelvaarttoernooi, pubquiz, Arend Mulder toernooi en een seizoensopening/-afsluiting.
- Uitnodigen van lokale verenigingen, scholen en buurtorganisaties bij activiteiten.

Actielijn 2 - Ouder- en jeugdparticipatie vergroten

Doel: Actieve betrokkenheid van ouders en jeugdleden bij het functioneren van de club.

Acties:

- Een actieve communicatie met ouders over beleid, planning en verwachtingen
- Jeugdspelers bij de senioren elftallen betrekken en stimuleren van doorstroming
- Werven, begeleiden en waarderen van jeugdtrainers, leiders en vrijwilligers.

Actielijn 3 - Evenementen en initiatieven voor iedereen

Doel: Laagdrempelige activiteiten aanbieden waar zowel leden als niet-leden welkom zijn.

Acties:

- Jaarlijkse open dag voor het hele dorp, inclusief clinics en proeftrainingen
- Organiseren van een toernooi tijdens Hemelvaart
- Deelname aan of samenwerking met landelijke acties, zoals NLdoet en de Koningsspelen
- “Leden brengen leden”-actie voor het werven van nieuwe leden
- Op basis van leden- en dorpsenquête onderzoeken of sportaanbod verder kan worden aangesloten op behoeften en eigen initiatief daarin stimuleren

Actielijn 4 - Veilige, inclusieve en gastvrije omgeving

Doel: Een sportomgeving creëren waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.

Acties:

- Opstellen en uitdragen van een gedragscode voor spelers, ouders en supporters.
- Training voor trainers en leiders over pedagogische omgang en inclusiviteit.
- Zichtbare en warme ontvangst van gasten (gastvrouw/gastheer bij thuiswedstrijden).

Evaluatie en bijsturing

Jaarlijks evalueren we ons beleidsplan. We stellen plannen of doelstellingen bij als daar aanleiding voor is. Dat kan komen door veranderende omstandigheden of feedback vanuit leden. De doelen uit het beleidsplan zijn richtinggevend, maar niet in beton gegoten. We doen dit stap voor stap. Soms zetten we een stap terug om er later twee vooruit te kunnen zetten.

Organogram

